



Loopbaancoaching & Re-integratie voor hoogbegaafde medewerkers

Ontdek het onbenutte potentieel in uw organisatie

Hoogbegaafde medewerkers zijn vaak creatieve denkers, snelle probleemoplossers en innovatieve aanjagers. Maar in een werkomgeving die niet aansluit bij hun manier van denken, kunnen ze zich onbegrepen voelen, vastlopen of zelfs uitvallen. Dit leidt tot verzuim, verlies van talent en onnodige kosten voor de werkgever. Met de juiste begeleiding kan dit talent juist uitgroeien tot een van de meest waardevolle krachten binnen uw organisatie.

Waarom kiezen voor Hoogbegaafd in Bedrijf?

1. Alle coaches herkennen zichzelf sterk in de kenmerken van hoogbegaafdheid

Wij begrijpen de denkstijl, gevoeligheden en uitdagingen van binnenuit. Daardoor ontstaat snel vertrouwen en voortgang.

2. Hoogbegaafden voelen zich bij ons wél begrepen

In reguliere trajecten voelen zij zich vaak onbegrepen, wat tot weerstand en dus stagnatie leidt. Bij ons vinden ze herkenning en erkenning.

3. Wij kennen hun eigenschappen en behoeften

Kritisch denken, hoge autonomie, diepe behoefte aan zingeving en complexiteit, wij herkennen deze eigenschappen en stemmen onze begeleiding daarop af.

4. Co-creatie als uitgangspunt

Waar anderen moeite hebben met kritische en autonome professionals, zien wij dit als kracht. Onze begeleiding is gebaseerd op gelijkwaardig samenwerken.

5. Specialisatie in hoogbegaafdheid op de werkvloer

Onze trajecten zijn volledig toegesneden op de specifieke uitdagingen van hoogbegaafden in organisaties.

6. Hogere slagingskansen

Doordat de klik er direct is, komen we sneller tot de kern en zijn trajecten effectiever.

7. Ervaring in loopbaan- én re-integratietrajecten

Van preventieve coaching tot begeleiding bij terugkeer na verzuim.

8. Duurzaam resultaat

Onze begeleiding levert blijvende verbeteringen op in werkplezier, productiviteit en samenwerking.

Onze werkwijze: altijd eerst persoonlijk contact

Een succesvol traject begint met de juiste klik tussen medewerker en coach. Daarom starten wij altijd met een **gratis en vrijblijvend kennismakingsgesprek**. Pas als beide partijen een goed gevoel hebben, maken wij een offerte.

Bij re-integratietrajecten vragen wij het verzuimdossier pas **ná** dit gesprek op.

- Wij ontvangen het dossier niet vooraf, in tegenstelling tot veel andere re-integratiebureaus.
- Hoogbegaafde medewerkers zijn vaak extra gevoelig voor situaties waarin er **over hen wordt gesproken voordat er mét hen wordt gesproken**.
- Zij willen zelf betrokken zijn bij de keuze voor hun begeleider, in plaats van dat deze zonder overleg wordt toegewezen.

Onze aanpak voorkomt wantrouwen en legt de basis voor een open, gelijkwaardige samenwerking, wat de kans op een duurzaam en succesvol traject aanzienlijk vergroot.

Werken met de Kerntalentenmethode

In al onze trajecten maken wij gebruik van de **Kerntalentenmethode**.

Dit is een krachtige assessment-tool die bijzonder goed aansluit bij hoogbegaafden, omdat het niet alleen kijkt naar competenties of vaardigheden, maar naar **wat energie geeft en wat energie kost**.

Het resultaat is een diepgaand inzicht in drijfveren, natuurlijke aanleg en ontwikkelpotentieel. Door deze methode als basis te nemen, kunnen we veel gericht werken aan duurzame inzetbaarheid, werkplezier en passende loopbaanstappen.

Resultaat voor werkgevers

- Minder verzuim en snellere re-integratie.
- Behoud van waardevol talent.
- Betere samenwerking en hogere productiviteit.
- Medewerkers die zich gezien, begrepen en gemotiveerd voelen.

Contact

Uw hoogbegaafde medewerker kan **zélf** een vrijblijvend intakegesprek aanvragen door ons intakeformulier in te vullen en dit met een CV naar ons te mailen. Dit intakeformulier staat hier op onze website: <https://hoogbegaafdinbedrijf.nl/intakeformulier/>

Mocht u zelf nog vragen voor ons hebben, kunt u ons bereiken via info@hoogbegaafdinbedrijf.nl.

*Hoogbegaafd in Bedrijf
Begrip. Erkenning. Resultaat.*

Testimonials

“Ik voelde me eindelijk écht begrepen.”

"In eerdere trajecten liep ik vaak vast omdat mijn manier van denken niet werd herkend. Bij Hoogbegaafd in Bedrijf was er vanaf het eerste gesprek herkenning en respect. Ik heb niet alleen mijn werkplezier teruggevonden, maar ook mijn zelfvertrouwen."

— **Marieke, projectmanager IT**

“Onze samenwerking is weer op de rails.”

"Een van onze meest getalenteerde medewerkers dreigde uit te vallen door frustratie en miscommunicatie. Dankzij de begeleiding van Hoogbegaafd in Bedrijf is hij weer volledig aan boord, en werkt hij nu zelfs als innovatiemotor binnen het team."

— **HR-manager, productiebedrijf**

“Concreet, respectvol en effectief.”

"De aanpak is direct en diepgaand, maar altijd met respect voor wie je bent. Binnen drie sessies had ik helder welke rol en omgeving het beste bij me past. Dat gaf zoveel rust."

— **Jasper, marketingstrateeg**

“Meer dan alleen re-integratie.”

"Ik dacht dat dit traject alleen zou helpen om weer aan het werk te gaan na mijn burn-out. Maar ik heb veel meer gekregen: inzicht in mijn drijfveren, betere communicatie met mijn leidinggevende en nieuwe energie voor mijn vak."

— **Anja, beleidsadviseur overheid**

“Een investering die zich dubbel en dwars terugbetaalt.”

"Het is zeldzaam dat een traject zó snel resultaat oplevert. Minder ziekteverzuim, meer motivatie en betere samenwerking in het team. Ik zou het iedereen aanraden."

— **Directeur, consultancybureau**