

Hoogbegaafd **IN BEDRIJF**

Een sterk analytisch vermogen, snel schakelen tussen conceptueel en detailniveau, verrassende relaties leggen tussen verschillende vakgebieden en creatief in het oplossen van problemen. Hoogbegaafde volwassenen hebben specifieke talenten die ze in hun werkcontext kunnen inzetten. Het zijn echte outside-the-box-denkers.

Veel hoogbegaafden functioneren en presteren op niveau. Toch komen zij op de werkvloer niet altijd goed tot hun recht. Vanuit hun eigen perspectief maar ook vanuit dat van de leidinggevende of opdrachtgever. Hier liggen meestal verschillende oorzaken aan ten grondslag en we hebben de ervaring dat de oplossing altijd te vinden is in de wisselwerking tussen individu en de omgeving.

Deze brochure gaat over de dienstverlening die Hoogbegaafd in Bedrijf B.V. biedt met betrekking tot hoogbegaafdheid in de context van werk.

ONS BEDRIJF

Hoogbegaafd in Bedrijf is een *social enterprise* met landelijke dekking die professionele dienstverlening biedt op het thema Hoogbegaafd en Werk.

Hoogbegaafd in Bedrijf coacht, ondersteunt en begeleidt volwassenen met kenmerken van hoogbegaafdheid in het oriënteren op, vinden of creëren van en behouden van een passende plek op de arbeidsmarkt, in zowel loondienst als zelfstandig ondernemerschap.

Daarnaast ondersteunt Hoogbegaafd in Bedrijf organisaties in het aantrekken, begeleiden, re-integreren en extern plaatsen van (vermoedelijk) hoogbegaafde medewerkers.

WAAROM DIENSTVERLENING SPECIAAL VOOR HOOGBEGAAFDEN?

De ervaring van vele van onze cliënten leert dat door de kenmerken van hoogbegaafdheid een mismatch kan ontstaan met de omgeving. Eigenschappen als snel en ver vooruit kunnen denken, een grote behoefte aan autonomie en een intense beleving, zorgen ervoor dat het begeleiden van hoogbegaafden specifieke vaardigheden vereist. Een begeleider die zichzelf eveneens herkent in de kenmerken van hoogbegaafdheid, kan veel gelijkwaardiger en vaak op meerdere lagen contact maken met de hoogbegaafde cliënt. Hierdoor voelt deze zich begrepen, gehoord en serieus genomen.

Dit maakt Hoogbegaafdheid in Bedrijf uniek in haar professionele dienstverlening.

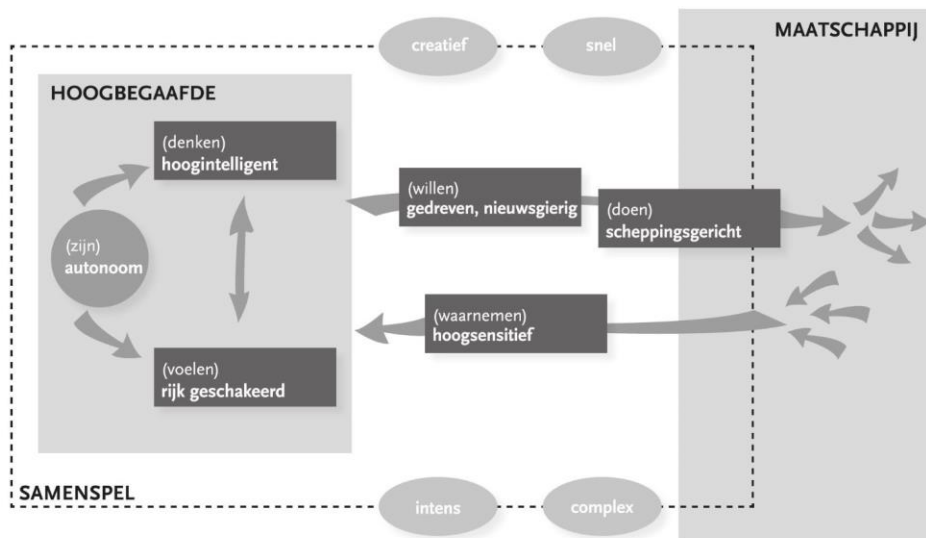
ONZE VISIE OP HOOGBEGAAFDHEID


Er zijn veel definities van hoogbegaafdheid. Veel ervan zijn gebaseerd op onderzoek bij kinderen en bevinden zich in de context van onderwijs.

Bij Hoogbegaafd in Bedrijf zijn we gecharmeerd van het Delphimodel Hoogbegaafdheid ©:

“Een hoogbegaafde is een snelle en slimme denker die complexe zaken aankan. Autonoom, nieuwsgierig en gedreven van aard. Een sensitief en emotioneel mens, intens levend. Hij of zij scheidt plezier in creëren.”

DELPHIMODEL HOOGBEGAAFDHEID ©





Wij zien hoogbegaafdheid dus als een set van kenmerken waarin mensen zich in meer of mindere mate kunnen herkennen. Een hoge algemene intelligentie is één van die kenmerken. Maar niet iedereen heeft ooit intelligentieonderzoek ondergaan, dus vaak is er geen IQ-getal beschikbaar.


Voor ons is dat geen probleem. Wij gaan graag met iedereen in gesprek die zichzelf in de kenmerken herkent. De persoonlijke klik in het kennismakingsgesprek vinden wij veel belangrijker dan de aanwezigheid van een IQ-getal.

Wanneer de cliënt dit wenst, bieden wij intelligentieonderzoek. Dit is geen vereiste. Sommige opdrachtgevers stellen dit echter wel op prijs.

ONZE VISIE OP HOOGBEGAAFDHEID EN WERK

Veel hoogbegaafde volwassenen zijn in hun schooltijd niet als hoogbegaafd herkend. Meestal omdat de kennis hierover niet voor handen was. Dit betekent dat veel hoogbegaafde volwassenen van nu in hun onderwijs-carrière geen passend onderwijs genoten hebben. Aan de specifieke onderwijsbehoeften waarvan we nu weten dat hoogbegaafde kinderen die hebben, is bij hen meestal niet tegemoetgekomen.

Voor een deel van de hoogbegaafde populatie heeft dit niet tot problemen geleid. Zij hebben zich goed tot zeer goed ontwikkeld en kennen een gelukkig en betekenisvol bestaan. Voor een ander deel geldt echter dat zij niet de juiste vaardigheden geleerd hebben om hun potentieel goed te ontwikkelen en tot uiting te laten komen in hun leven.



Deze laatste groep laat zich ook splitsen: een deel redt zich op de arbeidsmarkt *an sich* wel maar is niet erg gelukkig met zichzelf of de persoonlijke situatie. Het andere deel heeft een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Door de gestegen aandacht voor hoogbegaafdheid in het onderwijs, ontdekken veel ouders van hoogbegaafde kinderen hun eigen hoogbegaafdheid. En dan willen zij hier graag mee aan de slag. Er is ook een groep hoogbegaafden die nog “onbewust hoogbegaafd is”. Zij vertonen wel de kenmerken van hoogbegaafdheid maar weten niet dat dit onder de noemer hoogbegaafdheid valt.

Onze cliënten zijn dus heel divers als het gaat om hun ontwikkeling en hun kennis ten aanzien van de eigen hoogbegaafdheid. Wij begeleiden zowel medewerkers in alle niveaus van de organisatie naar een nieuwe uitdaging als hoogbegaafden die (tijdelijk) niet deelnemen aan het arbeidsproces. Ook bieden wij business coaching bij cliënten die een eigen onderneming wensen te starten.

KERNTALENTEN

Voor al onze cliënten werken wij vanuit een visie op aard, potentie en intrinsieke motivatie en we hebben in de kerntalentenmethode van Coretalents het instrument gevonden waarmee wij dit voor onze cliënten prachtig in kaart kunnen brengen. Niet de competenties, maar de drijfveren staan daarbij centraal. Wat levert de client energie op en waar zitten de energielekken?

In onze begeleiding geven wij onze cliënten een levenslang geldig kompas waarmee ze zelf regie kunnen nemen op hun duurzame inzetbaarheid op de arbeidsmarkt.

ONZE DIENSTEN

Bij Hoogbegaafd in Bedrijf bieden wij:

- re-integratie UWV:
 - Modulaire diensten
 - Praktijkassessment
 - Werkfit Maken
 - Naar Werk
 - Werkbehoud
- re-integratie 1e/2e/3e spoor
- (loopbaan-)coaching
- executive coaching
- outplacement
- recruitment
- diagnostiek
- training
- jobcoaching

Daar waar Hoogbegaafd in Bedrijf een dienst niet zelf biedt, kunnen we als facilitator of makelaar optreden, zoals voor:

- arbeidsdeskundig onderzoek
- second opinion door bedrijfsartsen of arbeidsdeskundigen
- diagnostische expertises voor medische dossiers
- mediation
- juridische ondersteuning met betrekking tot arbeidsrechtelijke vraagstukken

Daarnaast bieden wij lezingen, workshops, trainingen en begeleiding aan voor organisaties die hun kennis van hoogbegaafdheid willen vergroten.

VOOR WERKGEVERS

Hoe groter een bedrijf, des te groter de kans dat er meerdere hoogbegaafde werknemers werkzaam zijn, immers ongeveer 2% van de bevolking is hoogbegaafd. Afhankelijk van de aard van de werkzaamheden kan het percentage hoogbegaafden onder uw werknemers groter of kleiner zijn dan dat gemiddelde.

Hoe gaat u met de hoogbegaafden in uw bedrijf om? Kent u ze? Kennen zij zichzelf? Mogen ze excelleren, en krijgen ze daar de ruimte voor? Gebruikt u hun talenten in uw voordeel?

Het inzetten van Hoogbegaafd in Bedrijf voor individuele begeleidingstrajecten van hoogbegaafde medewerkers vergroot de kansen op succesvolle uitkomst. Bijvoorbeeld bij verzuim zien wij dat standaard re-integratietrajecten bij standaard re-integratiebureaus zelden succesvol zijn omdat de (vermoedelijk) hoogbegaafde medewerker daar geen aansluiting vindt en zich niet begrepen voelt.

AMBASSADEUR HOOGBEGAAFDHEID

Voor werknemers die het thema hoogbegaafdheid binnen hun organisatie op de kaart willen zetten, ontwikkelde Hoogbegaafd in Bedrijf een opleiding tot Ambassadeur Hoogbegaafdheid.

Ambassadeurs Hoogbegaafdheid geven binnen hun organisatie informatie over hoogbegaafdheid op het werk en maken de toegevoegde waarde van hoogbegaafden inzichtelijk. Daarnaast verbinden ze de hoogbegaafden die werkzaam zijn binnen hun organisatie. Ze dragen eraan bij dat de werkgever de kwaliteiten van hoogbegaafd talent nóg beter kan inzetten. Zie voor meer informatie de website www.hb-ambassade.nl.

ONS PERSONEELSBELEID

Practice what you preach... Bij Hoogbegaafd in Bedrijf werken zowel mensen in loondienst als via een freelance-overeenkomst in onderaannemerschap. Al onze medewerkers hebben verschillende talenten en verschillende wensen ten aanzien van hun positie op de arbeidsmarkt. Ook hebben de medewerkers verschillende behoeften in begeleiding, ondersteuning of aansturing.

Sommige coaches werken zeer zelfstandig en autonoom, anderen hebben ook behoefte aan samenwerking en structurele inter- of supervisie. Aan al deze verschillende behoeften wordt zoveel mogelijk tegemoetgekomen. Dat levert niet altijd een strakke uniforme bedrijfsvoering op, maar dat is in onze visie ook niet leidend. Er zijn wel afspraken over kwaliteit en gedeelde waarden, en zo lang daaraan voldaan wordt, bieden wij zoveel mogelijk ruimte aan verschillende individuele behoeften. Ook bieden wij plek aan stagiaires, afstudeerders, en werkervaringsplekken aan mensen die nog een afstand tot de arbeidsmarkt aan het overbruggen zijn.

Voor hen die dat leuk vinden, biedt Hoogbegaafd in Bedrijf ook de mogelijkheid tot het ontwikkelen van nieuwe diensten en het gezamenlijk volgen van cursussen en trainingen. Zo blijven we ons allemaal ontwikkelen op de wijze die bij ons past.

Ook werken bij Hoogbegaafd in Bedrijf? Neem contact met ons op via de website.